

La **POLITICA ENERGETICA** impone che, in coerenza con la missione aziendale, la gestione di tutti i processi aziendali sia impostata con le regole proprie dell'applicazione del Sistema di gestione per l'energia, secondo la norma ISO 50001:2018.

L'obiettivo consiste nella definizione, all'interno dell'organizzazione, di un Sistema di Gestione Energetico con l'intento di garantire una gestione dei propri consumi energetici che sia ottimale e costante nel tempo, promuovendone così il miglioramento continuo.

La Direzione Aziendale intende come Sistema di gestione un processo di miglioramento continuo in cui la stessa Direzione, si impegna a fornire disponibilità ed informazioni e le risorse umane e strumentali necessarie a raggiungere lo scopo.

Tutti i responsabili sono tenuti a rendere nota ed a realizzare nei propri settori questa Politica Aziendale, a promuovere un adeguato addestramento, a motivare i propri collaboratori per ottenere un miglioramento costante del loro lavoro ed a valutare i risultati ottenuti.

Tra i principi basilari su cui si fonda la politica energetica aziendali si riportano i seguenti:

- La tutela dei collaboratori e il risparmio delle risorse energetiche sono considerati un preciso impegno aziendale e fanno parte della responsabilità dell'azienda nei confronti dei collaboratori, della collettività e dei clienti.
- L'impegno al rispetto di tutte le disposizioni di legge rilevanti in tema di Energia.
- L'attenzione e l'impegno ad un costante aumento del livello di efficienza energetica in azienda con una conseguente diminuzione dei consumi e della spesa energetica.
- La motivazione dei dipendenti con l'informazione, la formazione, la consultazione affinché tutti agiscano consapevolmente nel corretto uso e gestione dell'energia.

| | | |
|---|----------------------------|-----------------------------------|
|  | Politica Energetica | Manuale SGE ALLEGATO 1 |
| | | |

Tale sistema regola le attività organizzative e tecniche applicate all'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- il continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati, qualitativi e quantitativi sempre migliori;
- il conseguimento di un elevato livello di efficacia ed efficienza circa le attività eseguite, nell'ottica di un buon rapporto qualità/prezzo e nel pieno rispetto degli impegni sottoscritti con i Clienti e delle disposizioni legali cogenti.

La realizzazione degli obiettivi fissati, attraverso la Politica Energetica, sarà possibile anche attraverso la scrupolosa e puntuale applicazione di quanto riportato nel Manuale dell'Energia, che definisce e descrive il sistema di gestione per l'Energia messo in atto dalla nostra azienda.

AR IMPIANTI SRL intende perseguire questi obiettivi attraverso:

- **organizzazione**, tesa a prevenire le non conformità
- **servizio**, inteso come risposta rapida e professionale alle richieste del Cliente e con equilibrio tra
Qualità ed efficienza ○ **impegno** al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione dell'Energia.

La Direzione ha voluto definire un **Codice Comportamentale** come strumento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi fissati in congruità con la presente Politica dell'Energia. A tale codice, sviluppato nei seguenti punti, si attiene il personale e tutti i dipendenti e collaboratori di **AR IMPIANTI SRL** ai quali viene diffuso unitamente alla presente Politica.

1. Dare ai Clienti informazioni tecniche e commerciali chiare e veritiere per consentire, attraverso la conoscenza, scelte oculate e convenienti.
2. Costruire un rapporto con il Cliente affermando il principio della collaborazione produttiva Azienda-Azienda.
3. Affrontare i problemi, individuandone i punti concordanti e mediando con equità quelli divergenti. Operare per consolidare ricercando una risposta alle reciproche necessità con l'obiettivo di costruire sempre e mai di distruggere.
4. Mantenere con i Fornitori un atteggiamento improntato alla massima correttezza evitando i rapporti personali che producono favoritismi o discriminazioni tenendo presente che non possono esistere spazi operativi al di fuori del rapporto aziendale.
5. Svolgere il proprio lavoro con attaccamento e passione, collaborando con tutti i colleghi costruttivamente, intervenendo, supportando e correggendo chi sta sbagliando nel lavoro o dissipando beni aziendali.

L'Organizzazione considera nel proprio sistema di gestione aziendale l'aspetto "cambiamento climatico" come aspetto "cambiamento climatico" come aspetto nella comprensione e nelle esigenze ed aspettative delle parti interessate L'organizzazione nello stabilire se il cambiamento climatico sia un fattore rilevante, ha considerato l'andamento dei consumi energetici avviando la raccolta dei dati dei consumi energetici e di materie in genere In quanto si ritiene che negli ultimi decenni si sia avuto nella popolazione mondiale un sovraconsumo delle energie fossili che hanno determinato uno squilibrio dal punto di vista climatico

Palermo, li **29/04/2024**

DGE

| | | |
|------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| AR IMPIANTI SRL | Politica Energetica | Manuale SGE ALLEGATO 1 |
| | | |