

Al fine di garantire che l'attività dell'Organizzazione sia svolta nella tutela dell'Ambiente, non solo in termini conservativi, ma come valorizzazione dello stesso, la Direzione definisce con principi di riferimento della propria Politica Ambientale:

Obiettivi ambientali L'Organizzazione pone il proprio impegno in materia ambientale al pari di tutte le altre esigenze di tipo gestionale - organizzativo.

Periodicamente e sistematicamente:

- pianifica e mette in atto gli **obiettivi ambientali** e i relativi traguardi
- controlla con continuità l'andamento di tali programmi, apportando, se necessario, le opportune azioni correttive

Impegno alla protezione dell'Ambiente L'Organizzazione si impegna a tutelare e **proteggere l'Ambiente** valutando la gestione (o le modifiche) dei propri processi produttivi al fine di:

- ridurre ogni forma di impatto ambientale (produzione rifiuti, emissioni in atmosfera, gestione delle acque)
- ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi, e utilizzando le migliori tecnologie disponibili
- orientarsi su forme di energia alternativa e a basso impatto ambientale

Impegno al rispetto della Legge L'Organizzazione nel **rispetto di leggi**, regolamenti, ordini e discipline ha come obiettivo primario la promozione dei livelli di qualità della vita umana, da realizzare attraverso la salvaguardia ed il miglioramento delle condizioni dell'ambiente e l'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali

Comunicazione L'Organizzazione:

- ricerca un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di comprendere gli impatti ambientali delle attività e i propri principi ambientali
- tiene in considerazione le richieste dei cittadini, delle organizzazioni sociali sindacali, dei dipendenti e dell'autorità pubbliche
- coopera con le autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente
- considera nel proprio sistema di gestione aziendale l'aspetto "cambiamento climatico" come aspetto nella comprensione e nelle esigenze ed aspettative delle parti interessate L'organizzazione nello stabilire se il cambiamento climatico sia un fattore rilevante, ha considerato l'andamento dei consumi energetici avviando la raccolta dei dati dei consumi energetici e di materie prime In quanto si ritiene che negli ultimi decenni si sia avuto nella popolazione mondiale un sovraconsumo delle energie fossili che hanno determinato uno squilibrio dal punto di vista climatico

Coinvolgimento del personale e degli stakeholder L'Organizzazione si impegna a rendere i propri dipendenti, collaboratori e tutte le parti interessate in genere, consapevoli dei rischi connessi con le attività operative al fine di metterli in condizione di operare responsabilmente e consapevolmente

L'Organizzazione promuove lo sviluppo professionale mediante interventi formativi, addestramento e sensibilizzazione della propria forza lavoro rispettando alle tematiche ambientali

Miglioramento continuo L'Organizzazione si pone come obiettivo permanente il **miglioramento continuo** delle prestazioni del proprio **Sistema di Gestione Ambientale**

La preliminare valutazione degli impatti ambientali connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorare costantemente

Lo strumento scelto per l'attuazione della propria Politica da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione delle problematiche ambientali conforme alla norma **UNI EN ISO 14001: 2015**

Approvata dalla Direzione

02/09/2024

Timbro e Firma